



CONGRÈS HR'



CONGRÈS
#48
EDITION
HR'



PROGRAMME



Les 8 et 9 avril 2025
au Pré Catelan, Paris 16



Parmi les 80 témoignages

de cette 48ème édition



Tiffany FOUCAULT
SG en charge des RH, de la RSE et de la Gouvernance du Groupe
Groupe FNAC-DARTY



Jérôme de GRANDMAISON
VP People, Culture and Organization,
ALSTOM



Pamela CAILLENS
Directrice Innovation collaborative et managériale -
Direction Learning et transformation,
CARTIER INTERNATIONAL



Jérôme FRITEAU
DRH et de la Transformation,
L'ASSURANCE RETRAITE



Nadège PLOU
Directrice des Ressources Humaines Groupe,
CLARIANE



Reynald CHAPUIS
DRH en charge de la transformation digitale,
CREDIT MUTUEL
ALLIANCE FEDERALE



Mathilde LE COZ
Directrice des Ressources Humaines France,
FORVIS MAZARS



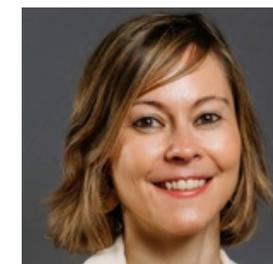
Damien MANCHON
Directeur Développement RH,
COLAS RAIL - GROUPE BOUYGUES



Cécile TRICON-BOSSARD
Directrice des Ressources Humaines,
BPCE



François LESTANG
People Analytics & Transformation Project,
MICHELIN



Anne DOMAIZON
Directrice du Programme Transformation,
NAVAL GROUP



Muriel SCHULZ
Directrice Innovation et Prospective RH, GROUPE ADEO



Valérie LANGUILLE
Directrice Générale Adjointe RH & RSE,
GROUPE TFI



Patrice TIZON
Directeur Général Adjoint des Ressources Humaines,
AIR FRANCE



Rebecca ROTENSZTAJN
Human Resources Director,
SARP VEOLIA



Jeannette SCHUH
Group Chief Human Resources and Transformation Officer,
SOITEC

Déroulé des 2 jours :

8h45 : Votre Grand Débat
10h15 : Pause café
10h45 : 5 sessions au choix
13h15 : Déjeuner
14h30 : Ateliers expérientiels
16h30 : Fin du Congrès



La donne géopolitique met-elle en danger la démocratie ?

Comment renforcer notre capacité d'action et celle de nos équipes face à la déferlante de désinformations et d'intimidations ?

Un dialogue avec **Cynthia FLEURY, Philosophe, Psychanalyste et Directrice de la Chaire de philosophie à l'Hôpital Sainte-Anne**

Auteur de « *Les pathologies de la démocratie* », « *Les irremplaçables* » et la « *Clinique de la dignité* »...

**VOTRE GRAND
DEBAT DU
8 AVRIL**

De 8H45 à 10H15



VOTRE GRAND DEBAT DU 9 AVRIL

De 8H45 à 10H15

Quelle lecture faire des tensions géopolitiques actuelles ? Sommes-nous en train de vivre le début d'une bifurcation irréversible ?

Avec **Gérard ARAUD**, Ancien Ambassadeur de France aux USA, à l'ONU
et en Israël

*Auteur de « Israël, le piège de l'Histoire », « Une saison à l'ONU. Au cœur de
la diplomatie mondiale » ...*

Le surdoué de la diplomatie, est un pur produit de l'école républicaine, sur-diplômé
(bac + 10, Polytechnique, Sciences Po et ENA), fils aîné d'un père commercial et d'une
mère au foyer installés à Marseille.

Le 8 Avril de 10H45 à 13H15

*Choisissez 1 session parmi les 5 ci-après :

#48
EDITION
CONFERENCES
HR



1 Comment réussir la phase d'acculturation à l'IA ? Partage de cas d'usages réussis. Comment anticiper les impacts des IAs sur les métiers et les compétences ?

- Comment diffuser largement une compétence IA et réussir son adoption ?
- Comment s'assurer que la culture d'entreprise et les compétences démontrées soient bien compatibles avec un usage des outils IAs ?
- Focus sur les premiers cas d'usages réussis et leur impact sur la chaîne de valeur RH
- Comment identifier les gisements de productivité tout en respectant l'emploi et le développement des collaborateurs ?
- Faut-il une gouvernance spécifique à la transformation data et IA ?

Animé par Anne Grjebine, Senior Advisor Innovation RH, Air France

Muriel SCHULZ, Directrice Innovation et Prospective RH, GROUPE ADEO

Paul SAUVEPLANE, SG et DRH, ALAN

Olivier BURGER, DG France, MAKILA AI et José-Marie JAEGER, Président, ABV GROUP

Louis CARON, Responsable Gouvernance Data & IA, EIFFAGE

Sylvain LETOURMY, Directeur Stratégie - Solutions RH, ORACLE

Isabelle CALVEZ, DGA en charge du développement, ALIXIO, Ex DRH, VEOLIA

Carine LEGRAS, Head of Employee Learning & Development, MICROSOFT



***Participez aux ateliers expérientiels de 14h30 à 16h (voir pages 9, 10 & 11)**



2 Comment concilier performance et bien-être des collaborateurs dans un contexte difficile et incertain ?

- Pourquoi le bien être doit-il encore être une priorité ? Comment convaincre le Codir et les métiers ?
- Comment impulser une politique auprès des aidants, des salariés en situation de handicap invisible, une stratégie de prévention santé...
- Comment équilibrer ces mesures notamment envers les « cols blancs » et les « cols bleus » ?
- Quels leviers activer pour préserver la charge mentale des équipes RH et du corps social ?

Animé par Emily Wiersch, Directrice Impact, Développement et Communication, Terra Academia

Rebecca ROTENSZTAJN, DRH, SARP VEOLIA

Anne-Catherine ROPERS, DGA et DRH, CA CIB et Pascal CRESCENT, DRH Transformation et Fonctions support, CA PCA

**Noémie LOISEAU, DRH, SNCF CONNECT & TECH
Benoît PRADEUX, Directeur Prévention et Inclusion, CREDIT MUTUEL ARKEA
et Charlotte BRONNER-MONTUPET, DGA, MOKA CARE**

Juliette SARRAIL, Head of Engagement & HR Communication, SCOR

et Angelica BARRERO GUINAND, Directrice Clinique, IFEEL

3 Comment revisiter l'ensemble des process de la chaîne de valeur RH par le prisme des compétences ? Comment évoluer vers la skills-based organization ? Quels apports de l'IA ?

- Comment aider les métiers à traduire les emplois en compétences clés à partir d'un référentiel partagé ?
- Comment définir la granulométrie des compétences pour favoriser un langage commun et anticiper la portabilité des compétences ?
- Quels sont les impacts de l'approche compétences de la chaîne de valeur RH
- L'IA peut-elle aider à la mise en place de l'approche compétences ?

Animé par Lionel Prud'Homme

Jérôme de GRANDMAISON, VP People, Culture and Organization, **ALSTOM**
et **Loïc MICHEL**, CEO - cofondateur, **365Talents**

Reynald CHAPUIS, DRH en charge de la transformation digitale, **CREDIT MUTUEL ALLIANCE FEDERALE**

Mathilde LE COZ, DRH France, **FORVIS MAZARS** et Présidente du Lab RH

Lauriane VALOT, Directrice People, **FIRST GROUP**
et **Ryad ELATTAFI**, Responsable EdTech et expert Reskilling & Upskilling, **FIRST GROUP**

Thomas SALVENIAC, Sales Manager France, **DEGREED**
et **Estelle MAIONE**, Head of University, **CAPGEMINI**



4 Comment optimiser le talent management ? Quels impacts de l'IA ? Focus sur l'inclusion, l'équité de traitement et la 3ème partie de carrière ?

- Comment grâce à l'analyse de la data, optimiser sa stratégie de recrutement, de diversification et de rétention des collaborateurs ?
- Comment construire un vivier de talents de qualité, personnaliser davantage la relation, nourrir et engager les candidats
- Comment fluidifier le marché interne, identifier et redéployer les talents sur les métiers de demain ?
- Comment réussir l'inclusion et construire des process RH équitables ?

Animé par Anne Vonbank, Cheffe de projet New ways Of Working, CACIB & Autrice

Roméo Da CRUZ, Responsable Innovation RH, **IMPLID**
et **Marie CALLO**, Directrice de la relation client, **CEGID HR**

Paolo CODAZZI, VP Total Reward, **QUADIENT**
et **Anne JEAN**, Directeur Talent et **Delphine PEDRON**, Consultante Rewards, **AON**

Nadège PLOU, Group Chief Human Resources Officer, **CLARIANE**
Sihame NAOUM, Directrice Diversité Equité & Inclusion France, **ENGIE**

Majda VINCENT, DRH Europe et France, **SODEXO**
et **Vincent BINETRUY**, Directeur France, **TOP EMPLOYERS INSTITUTE**

Greg RENDERS, Global Director, Fair & Inclusive Culture, **SYENSQO**
et **Isabelle MARQUIS**, Directrice Générale
et **Marilène GARCEAU**, Directrice Europe
et **Simon PAINCHAUD**, Directeur R&D, **L'effet A**

5 Comment faire évoluer la culture managériale au service de la reconnaissance, de l'engagement et de la performance ?

- Comment définir et déployer une stratégie RH drivée par l'impact sur l'engagement ?
- Comment s'assurer de l'efficacité des programmes de développement ?
- Quels leviers pour engager les collaborateurs et optimiser la dynamique de reconnaissance ?
- Comment répondre au besoin du traitement de plus en plus individualisé exprimé par les collaborateurs tout en maintenant les collectifs ?
- Comment aider, outiller les managers intermédiaires ?

Animé par Dominique Tissier, Ex Directeur Développement RH, Groupe Michelin

Pamela CAILLENS, Directrice Innovation collaborative et managériale - Direction Learning et transformation, **CARTIER INTERNATIONAL**
et **Guillaume TASTET**, CEO & Cofondateur, **OPENDECIDE**

Jonathan SALMONA, CEO, **SHODO**

Damien MANCHON, Directeur Développement RH, **COLAS RAIL - GROUPE BOUYGUES**
et **Elvire MAILLET**, Directrice Grand Comptes, **FIFTY**

Véronique MATIGNON, VP HR, **VINCI ENERGIES**



Le 9 Avril de 10H45 à 13H15

*Choisissez 1 session parmi les 5 ci-après :

CONGRÈS
#48
EDITION
HR



6 Accompagner les managers et les collaborateurs dans les transformations

- Peut-on redonner plus de capacité d'action aux personnes impactées par les changements permanents
- Quelles sont les actions, les dispositifs, les outils les plus efficaces pour passer de l'adhésion au changement et à la capacité d'agir ?
- Comment soutenir et outiller les managers intermédiaires, face à ces transformations ?
- Comment mener les transformations responsables ?
- Quels impacts des transformations sur la posture RH ?

Animé par Dominique Tissier, Ex Directeur Développement RH, Groupe Michelin

Valérie LANGUILLE, Directrice Générale Adjointe RH & RSE, GROUPE TF1

Anne DOMAIZON, Directrice du Programme de Transformation, NAVAL GROUP

Patrice TIZON, DGA des Ressources Humaines, AIR FRANCE

Anne-Sophie BERTAUT, Associate Director Talent & Leadership Development-Diversity & Inclusion, COCA-COLA EUROPACIFIC PARTNERS et Adeline SEGAUX, Senior Behavioral Scientist, CoachHub

Manon LAMOTTE, Associée - Partner - Employment law, EVERSHEDES SUTHERLAND et Magali NAHON, DRH, France & Benelux, NEWELL BRANDS



***Participez aux ateliers expérientiels de 14h30 à 16h (voir pages 9, 10 & 11)**



7 Comment faire face à la pénurie des compétences, au besoin croissant d'expertise et aux exigences de transmission des savoirs ?

- Comment faire face aux difficultés de recrutement sur les métiers en tension et les compétences critiques ?
- Comment moderniser la transmission des savoir-faire en combinant les gestes et le digital ?
- Comment capitaliser sur les connaissances des collaborateurs expérimentés, réaménager leur temps de travail, anticiper leur succession ?
- Comment accélérer le Time To Competence ?

Animé par Emily Wiersch, Directrice Impact, Développement et Communication, Terra Academia

David DERAÏN, DRH, CEVA SANTE ANIMALE et Jean-Roch HOUILLIER, Head of Operations, Learning & Digital, SAFRAN et Franck VERMET, CEO, HAPSTER

Eric LAUDIEN, South Europe HR Lead & France Country HR Manager, APPLIED MATERIALS et Yankel BENASULY, Directeur Retraite & Epargne Salariale et Cyril MANACH, Consultant Senior Retraite & Avantages Sociaux, AON

Anne DOMAIZON, Directrice du Programme de Transformation, NAVAL GROUP

8 Comment concilier performance et bien-être des collaborateurs dans un contexte difficile et incertain ?

- Pourquoi le bien être doit-il encore être une priorité ? Comment convaincre le Codir et les métiers ?
- Comment impulser une politique auprès des aidants, des salariés en situation de handicap invisible, une stratégie de prévention santé...
- Comment équilibrer ces mesures notamment envers les « cols blancs » et les « cols bleus » ?
- Quels leviers activer pour préserver la charge mentale des équipes RH et du corps social ?

Animé par Nicolas Lagrange, Rédacteur en Chef au pôle Social-RH, AEF info

Cécile TRICON-BOSSARD, DRH, BPCE
et Jérôme FRITEAU, DRH et de la Transformation,
L'ASSURANCE RETRAITE
et Camy PUECH, Fondateur, QUALISOCIAL

Sébastien LEROY, Responsable Health Monde, RENAULT
et Gwenaëlle ALVES, DHR Cadres dirigeants, RENAULT
et Ludovic PUREUR, VP, International Sales, PERSONIFY
HEALTH

Sandrine MACARIO, DRH Groupe et Responsable
Entreprise à mission, Membre Exécutif, VIVALTO SANTE
et Pauline MALAFOSSE, Responsable QVCT, VIVALTO SANTE
et Florence MARTY, DRH et Innovation Sociale, SocialDirect



9 Comment faire évoluer les modèles de leadership et transformer la culture managériale ? Comment préparer les futurs leaders ?

- Des principes d'action à la réalité du terrain : comment définir avec les équipes des principes concrets de leadership, les déployer et réussir le passage à l'échelle ?
- Peut-on réussir à changer les comportements et les attitudes managériales dans la durée pour générer de l'engagement et de la performance durable ?
- Comment sensibiliser et outiller les managers face aux situations de fragilité et de RPS de leurs équipes ?

Animé par Lionel Prud'Homme

Catherine FABRE, Directrice Formation Professionnelle et
Technique, Terra Academia

Jeannette SCHUH, Group Chief Human Resources and
Transformation Officer et François PAGES, Head of Learning
and Development, SOITEC

Jean-Yves CHAMEYRAT, Directeur des Ressources
Humaines et Catherine GAGNERAUD, Directrice
Transformation BU Retail, STEF
et Vincent BINETRUY, Directeur France, TOP EMPLOYERS
INSTITUTE

Tiffany FOUCAULT, Secrétaire Générale en charge des RH,
de la RSE et de la Gouvernance du Groupe, FNAC DARTY

Laurent CHOAIN, Chief Culture & Partnership, FORVIS
MAZARS

10 Comment réussir la phase d'acculturation à l'IA ? Partage de cas d'usages réussis. Comment anticiper les impacts des IAs sur les métiers et les compétences ?

- Comment diffuser largement une compétence IA et réussir son adoption ?
- Comment s'assurer que la culture d'entreprise et les compétences démontrées soient bien compatibles avec un usage des outils IAs ?
- Focus sur les premiers cas d'usages réussis et leur impact sur la chaîne de valeur RH
- Comment identifier les gisements de productivité tout en respectant l'emploi et le développement des collaborateurs ?
- Faut-il une gouvernance spécifique à la transformation data et IA ?

Animé par Anne Grjebine, Senior Advisor Innovation RH, Air France

Isabelle BONHOMME, Directrice du Développement
RH et Talent Acquisition France, SAINT-GOBAIN
et Guillaume BAUDRAND, Directeur de Projets Digitaux
RH, SAINT-GOBAIN

Benjamin VALLAT, COO, GOJOB
et Yann le GRALL, Directrice des Ressources Humaines,
HelloFresh

Catherine CHAVANIER, DRH Groupe, CDC Habitat

Franck RAIMBAULT, Directeur Juridique Social, AIR
FRANCE

Jérôme FRITEAU, DRH et de la Transformation,
L'ASSURANCE RETRAITE
et Charles PARMENTIER, Secrétaire Confédéral en
charge du numérique, transition écologique, CFTD
et Philippe ARCHIAS, Directeur Conseil, Julhiet Sterwen

François LESTANG, People Analytics & Transformation
Project, MICHELIN

Synthèse de Gilles Colas des Francs, Ex IA Transformation, Michelin



VOS ATELIERS EXPÉRIENTIELS DU 8 AVRIL DE 14H30 À 16H (uniquement sur inscription, places limitées)

ATELIER A

ARISTOTES
Singulièrement performants

Comment améliorer ses performances de leadership et gagner en bien-être grâce au Neurofeedback, méthode en plein essor issue de la recherche en neurosciences ?

- Découvrez le Biofeedback et le Neurofeedback, 2 techniques scientifiques qui reposent sur le principe de la neuroplasticité
- Prenez conscience de vos propres schémas d'activité cérébrale en temps réel et apprenez à les réguler pour améliorer vos performances de prise de décision, concentration, mais aussi dans la gestion du stress et de l'anxiété

Muriel BOLTEAU, DG, **ARISTOTES**, Designer de haute performance pour hauts potentiels & Dirigeants, Certifiée en Neurosciences appliquées

Brendan PARSONS, Ph. D. en psychologie neuropsychologie et sciences cognitives - Montréal BCN - Certifié en neurofeedback par la CIA, Cofondateur Neurologic

Atelier limité à 40 personnes d'une durée d'1h30

ATELIER A2



REBOOTING HR, Réinventer la Fonction RH : De l'Opérationnel au Stratégique ? Sommes-nous prêts ?

Rejoignez notre atelier de Re-design Thinking, un moment d'échange libre et constructif, conçu pour réinventer la fonction RH à travers trois temps forts :

- Brisons les clichés sur la RH et ses faiblesses : Un moment thérapeutique pour rire ensemble et nous échauffer
- Projections & transformation : construisons le DRH augmenté : Identifions les pièces manquantes pour arrêter de regarder dans le rétroviseur
- Esquissons le profil du DRH de demain : un exercice prospectif pour redéfinir les contours de notre métier et son impact

Dominique TURCQ, Prospectiviste, Fondateur, **INSTITUT BOOSTZONE**

Christophe GILLET, Designer de Programmes au CEDEP, ex-DG & Directeur innovation, **SONY BUSINESS EUROPE**

Sandrine OEUVRARD, Executive Coach, Ex-Directrice marketing & programmes HR Learning, **L'OREAL**

**Venez comme vous êtes, avec vos idées, vos doutes et votre énergie !
Atelier limité à 30 personnes d'une durée d'1h30**

ATELIER B



Cap sur l'excellence collective : la science du comportement organisationnel en action !

- Comprendre les 3 principes fondamentaux du comportement organisationnel relatifs à la dynamique collective des équipes
- Identifier et surmonter les obstacles qui entravent la performance d'équipe
- Apprendre et mettre en pratique des stratégies de collaboration pour améliorer l'efficacité collective

Emilia KEEGAN, Directrice Scientifique, **OpenDecide**
Atelier limité à 30 personnes d'une durée d'1h30

ATELIER D



Rejoignez une série d'ateliers immersifs pour explorer comment l'IA peut révolutionner les pratiques RH. Partageons ensemble réussites, défis et solutions concrètes pour faire des RH le moteur de l'innovation IA

- Comment positionner les RH comme accélérateur de la transformation IA des entreprises ?
- Quels outils pédagogiques pour supporter une transformation IA d'un métier ?
- Quels prérequis pour réussir vos cas d'usages ?
- Partageons des exemples réussis d'utilisation de l'IA
- Usage de l'IA dans le recrutement, dans la détection d'anomalie RH : exemples, enjeux et limites
- Une charte éthique sur l'utilisation de l'IA dans l'entreprise : un outil juridique ou un élément de marque employeur ?

Avec **Gilles COLAS DES FRANCS**, Ex Artificial Intelligence Transformation, **MICHELIN** et Consultant transformation IA, Perf'Homme

Atelier limité à 50 personnes (par groupe de 10), d'une durée d'1h30

ATELIER D2



Partagez les pratiques d'implantation de l'IA dans la fonction RH. Ce qui marche et les difficultés à surmonter

- Mettre en qualité ses données RH via l'IA (pour pouvoir faire de l'IA RH)
- Visualiser ses données pour une prise de décision éclairée
- Simuler le futur de l'organisation (postes et people) et des KPIs RH : anticiper pour mieux agir
- Cas d'usages en réduction des coûts, en recrutement, fidélisation des talents, Strategic Workforce Planning, parité du management, suivi de masse salariale, absentéisme, formations, enquête d'opinion salariés, CSRD et reporting (BDESE, Index parité)
- Surmonter les obstacles : dépasser le malaise social de l'IA au travail, la question du budget, les autres projets SIRH, IA-RH mono usage ou multi usage ? IA RH de son core HR ou externe ?

Olivier BURGER, DG France, **Makila AI**

Christophe GALINDO, Directeur des Alliances, **SOPRA HR**

Atelier limité à 40 personnes d'une durée d'1h30



VOS ATELIERS EXPÉRIENTIELS DU 9 AVRIL DE 14H30 À 16H

(uniquement sur inscription, places limitées)

ATELIER E

ARISTOTES

Singulièrement performants

Comment améliorer ses performances de leadership et gagner en bien-être grâce au Neurofeedback, méthode en plein essor issue de la recherche en neurosciences ?

- Découvrez le Biofeedback et le Neurofeedback, 2 techniques scientifiques qui reposent sur le principe de la neuroplasticité
- Prenez conscience de vos propres schémas d'activité cérébrale en temps réel et apprenez à les réguler pour améliorer vos performances de prise de décision, concentration, mais aussi dans la gestion du stress et de l'anxiété

Muriel BOLTEAU, DG, **ARISTOTES**, Designer de haute performance pour hauts potentiels & Dirigeants, Certifiée en Neurosciences appliquées

Brendan PARSONS, Ph. D. en psychologie neuropsychologie et sciences cognitives - Montréal BCN - Certifié en neurofeedback par la CIA, Cofondateur Neurologic

Atelier limité à 40 personnes d'une durée d'1h30

ATELIER F

On train.

Plongez dans l'expérience immersive de la Fresque des Horizons Data & IA et découvrez comment faire de l'IA un véritable moteur d'innovation pour vos équipes.

Au programme : Quiz, jeu de cartes personnalisé et fresque visuelle pour démystifier ensemble les fondamentaux de la data et optimiser l'usage de l'IA dans les métiers RH (recrutement, onboarding, développement du personnel).

- Comprendre les bases essentielles de la data et de l'IA
- Explorer les applications métiers et les cas d'usages concrets
- Discuter des défis de gouvernance et de conformité
- Identifier les freins et anticiper l'impact futur sur l'entreprise



Benoît de La PORTE, Co-Founder & CEO, On train

Atelier limité à 25 personnes d'une durée d'1h30

ATELIER G



Maîtrisez l'IA grâce aux neurosciences
Embarquez dans un atelier immersif pour découvrir comment les neurosciences peuvent transformer votre façon d'utiliser l'IA générative au quotidien

- Cartographiez vos mécanismes cognitifs à l'œuvre dans votre pratique de l'IA
- Ajustez vos prompts et vos interactions en vous appuyant sur les neurosciences
- Testez vos apprentissages en direct avec vos pairs pour ancrer de nouvelles pratiques
- Échangez sur les défis de l'IA générative dans votre métier et repartez avec des clés concrètes pour gagner en efficacité

Nathan DANET, Responsable Pédagogique, Psychologue et Formateur, OMIND

Nicolas BASSAN, Co-fondateur et Directeur Science & Innovation, OMIND

Atelier limité à 24 participants maximum, d'une durée d'1h30

ATELIER H



Atelier prompting : apprenez les bases pour bien prompter des IA génératives

- Découvrez les meilleures techniques
- Utilisez des premiers cas d'usage liés à votre métier
- Bénéficiez de la restitution des partages

Matthieu Roux, Head of Sales, MENDO
Clément TEYTAUT, Head of Sales, MENDO

Atelier limité à 50 personnes d'une durée d'1h30

